



Tjänsteställe, handläggare
Staben HR, Pia Linde

Sammanträdesdatum
2025-04-16

FöredragningsPM
Dnr: 25RS2899

Organ
Regionstyrelsens arbetsutskott

Löneöversyn 2025 för fackförbundet Kommunal, fackförbunden inom Allmän kommunal verksamhet, Vårdförbundet och fackförbunden inom Akademikeralliansen

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar

att löneöversyn för Region Örebro län som helhet får ske upp till 3,49 procent

att löneöversyn för Hälso- och sjukvårdsförvaltningen får ske upp till 3,5 procent

att ge regiondirektören och respektive förvaltningschef i uppdrag att genomföra 2025 års löneöversyn.

Sammanfattning

Löneöversynen är integrerad i Region Örebro läns verksamhetsplanerings- och budgetprocess. Ramarna för årlig löneöversyn utgörs av ekonomiska förutsättningar, verksamhets- kompetensförsörjnings- och omvärldsanalyser samt lönekartläggning. Centrala huvudöverenskommelser (HÖK) med löneavtal ska följas.

Den 31 mars 2025 löpte fem av sex centrala huvudöverenskommelser med löneavtal ut och avtalsförhandlingar har genomförts mellan SKR (Sveriges kommuner och regioner) och fackliga organisationer. Akademikeralliansen har ett tillsvidareavtal men deltog i villkorsförhandlingarna.

Under inledningen av april tecknades nya huvudöverenskommelser med löneavtal med giltighetstid från 1 april med Kommunal, Allmänkommunal verksamhet (Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Scen och film) och Vårdförbundet. I samband med det uppdaterades också

Tjänsteställe, handläggare
Staben HR, Pia Linde

Sammanträdesdatum
2025-04-16

FöredragningsPM
Dnr: 25RS2899

Akademikeralliansens tillsvidareavtal. Löneöversyn gäller från 1 april 2025 i samtliga avtal.

Regionövergripande löneöversyn ska genomföras utifrån i löneavtalen angiven nivå om 3,4 procent och Kommunals utrymme beräknat på 1 000 kr per individ. Inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen får ett utrymme om 3,5 procent användas för strukturella åtgärder riktat mot vissa patientnära yrkesgrupper.

Beredning

Ärendet är behandlat i regionstyrelsens personalutskott.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Inga konsekvenser ur miljö- och barnperspektiv. Lönekartläggning är genomförd med upprättad handlingsplan och genomförda åtgärder.

Ekonomiska konsekvenser

Genomförande av löneöversyn i enlighet med ovan beräknas till en helårskostnad om 221, 5 miljoner kronor inklusive arbetsgivaravgifter.

Uppföljning

Uppföljning av utfall sker efter genomförd och avslutad löneöversyn.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionstyrelsens arbetsutskott 2025-04-16, Löneöversyn 2025

Protokollsutdrag från regionstyrelsens personalutskott 2025-04-16

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Skickas till:

Förvaltningschefer i Region Örebro län
HR-chefer i Region Örebro län

Tjänsteställe, handläggare
Staben HR, Pia Linde

Sammanträdesdatum
2025-04-16

FöredragningsPM
Dnr: 25RS2899

Ekonomichefer i Region Örebro län
Förhandlingschef